

Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

Voor meer inlichtingen neem contact op met de plaatselijke RVA (werkloosheidsbureau). De adressen kunt u vinden in het telefoonboek of op de site : www.rva.be

Infoblad - werkgevers

Hebt u recht op de stagebonus?

Waarover gaat het?

Het betreft een maatregel die de federale regering in het kader van het Generatiepact heeft genomen om de tewerkstelling van jongeren te bevorderen.

Deze maatregel richt zich tot werkgevers die jongeren, die nog geen 18 jaar zijn en voldoen aan de deeltijdse leerplicht en een alternerende opleiding volgen, willen tewerkstellen of opleiden.

De stagebonus is een premie toegekend aan de werkgever die in het kader van een arbeids- of een opleidingsovereenkomst een jongere tewerkstelt of opleidt, die onderwijs met beperkt leerplan volgt of een erkende vorming in het kader van de deeltijdse leerplicht.

Wat zijn de voorwaarden om recht te hebben op de stagebonus?

Om recht te hebben op de stagebonus, moeten de vijf volgende voorwaarden vervuld zijn:

1. U bent een werkgever uit de privé-sector of uit de openbare sector die werknemers tewerkstelt of kan tewerkstellen.
2. Met het oog op een praktijkopleiding in het kader van een alternerende opleiding, hebt u met een jongere een arbeids- of een opleidingsovereenkomst gesloten, met een voorziene duur minstens van vier maanden.

Een alternerende opleiding bestaat uit een theoretische (en eventueel een algemeen vormende) opleiding en wordt aangevuld met een praktijkopleiding in een onderneming. De cyclus van de alternerende opleiding kan bestaan uit één of meerdere opleidingsjaren.

De theoretische opleiding mag niet gegeven worden in het kader van onderwijs met volledig leerplan.

De theoretische opleiding en de praktijkopleiding moeten niet noodzakelijk tegelijkertijd beginnen.

Indien de praktijkopleiding plaatsvindt in het kader van een opleidingsovereenkomst, moet het gaan over:

- een industriële leerovereenkomst;
- of een leerovereenkomst gesloten in toepassing van de reglementering betreffende de voortdurende middenstandsopleiding;
- of een overeenkomst voor socioprofessionele inschakeling;
- of een beroepsinlevingsovereenkomst.

De praktijkopleiding kan plaatsvinden in het kader van de uitvoering van verschillende opleidings- of arbeidsovereenkomsten, bij dezelfde of bij meerdere werkgevers. Deze overeenkomsten moeten mekaar niet noodzakelijk ononderbroken opvolgen.

De praktische en de theoretische opleiding kunnen deel uitmaken van één en dezelfde overeenkomst (dat zal bijvoorbeeld zo zijn indien het over een leerovereenkomst gaat).

3. De arbeids- of opleidingsovereenkomst werd ten vroegste op 1 juli 2006 gesloten Arbeids- of opleidingsovereenkomsten die op deze datum al liepen, komen dus niet in aanmerking voor de toekenning van een stagebonus.

Een nieuwe arbeids- of opleidingsovereenkomst gesloten na 30 juni 2006 in het kader van een alternerende opleiding die begonnen is vóór 1 juli 2006, kan daarentegen wel aanleiding geven tot de toekenning van de stagebonus.

4. De jongere met wie u een arbeids- of opleidingsovereenkomst hebt gesloten, heeft de cyclus van de alternerende opleiding en de praktijkopleiding (bij u of bij een andere werkgever) aangevat tijdens de periode van deeltijdse leerplicht.

De deeltijdse leerplicht eindigt op 30 juni van het jaar waarin de jongere 18 jaar wordt. Indien de jongere geboren is vóór 30 juni, eindigt de deeltijdse leerplicht de dag van zijn 18^{de} verjaardag.

5. U vraagt de stagebonus aan bij het werkloosheidsbureau van de RVA dat bevoegd is voor de woonplaats van de jongere (zie verder "Hoe moet u de stagebonus aanvragen?")

Deze aanvraag moet aankomen op het werkloosheidsbureau binnen drie maanden na het begin van de uitvoering van de arbeids- of opleidingsovereenkomst.

Wat zijn de voorwaarden om de stagebonus te ontvangen?

De stagebonus wordt betaald voor maximum drie opleidingsjaren van eenzelfde alternerende opleidingscyclus, telkens wanneer de jongere een opleidingsjaar heeft beëindigd of stopgezet. Het is niet vereist dat de jongere het betrokken opleidingsjaar met vrucht heeft beëindigd.

De stagebonus kan betaald worden op het einde van een opleidingsjaar, indien de volgende voorwaarden vervuld zijn:

1. de cyclus van de alternerende opleiding en de praktijkopleiding zijn begonnen vóór het einde van de deeltijdse leerplicht;
2. de jongere heeft een praktijkopleiding gevolgd in uw onderneming in de loop van dit opleidingsjaar, in het kader van een arbeids- of opleidingsovereenkomst met een voorziene duur van minimum vier maanden;

Indien de praktijkopleiding nog steeds bezig is op het einde van het opleidingsjaar, wordt de stagebonus betaald, ongeacht de duur van de praktijkopleiding in de loop van dit opleidingsjaar.

Indien de praktijkopleiding beëindigd is vóór het einde van het opleidingsjaar, wordt de stagebonus niet betaald indien de praktijkopleiding in uw onderneming minder dan drie maanden heeft geduurd tijdens dit opleidingsjaar. Heeft de praktijkopleiding in uw onderneming daarentegen drie maanden of langer geduurd in de loop van dit opleidingsjaar, dan zal u de volledige stagebonus voor dit opleidingsjaar ontvangen.

3. u doet de aanvraag bij het bevoegde werkloosheidsbureau van de RVA binnen de vier maanden na het einde van het opleidingsjaar (zie verder "Hoe moet u de betaling van de stagebonus aanvragen?")

De stagebonus kan betaald worden voor opleidingsjaren waarvan de einddatum ligt na het einde van de leerplicht, op voorwaarde evenwel dat de cyclus van de alternerende opleiding begonnen is vóór het einde van de leerplicht en dat de praktijkopleiding plaatsvindt in het kader van de uitvoering van een arbeids- of opleidingsovereenkomst die eveneens vóór het einde van de leerplicht is ingegaan.

Wat is het bedrag van de stagebonus ?

De stagebonus bedraagt 500 EUR, op het einde van een eerste of een tweede opleidingsjaar en 750 EUR op het einde van een derde opleidingsjaar.

Hoe moet u de stagebonus aanvragen?

Om de stagebonus te bekomen, dient u een aanvraag in bij het werkloosheidsbureau van de RVA dat bevoegd is voor de woonplaats van de jongere, met het formulier C 63 BONUS

U vult **rubriek II** van dit formulier in, en vermeldt:

- uw naam en voornaam of de benaming van de onderneming;

- het adres van de maatschappelijke zetel van de onderneming;
- het ondernemingsnummer ;
- de naam en de voornaam van de vertegenwoordiger van de werkgever (indien het om een rechtspersoon gaat);
- het bankrekeningnummer waarop de stagebonus gestort moet worden;
- de voorziene duur van de arbeids- of stageovereenkomst gesloten met de jongere alsook de begindatum en de (voorziene) einddatum van deze overeenkomst.

U ondertekent rubriek II van het formulier. Indien de werkgever een rechtspersoon is, dan wordt rubriek II ondertekend door de vertegenwoordiger van de werkgever. Bij het aanvraagformulier voegt u een kopie van de arbeids- of de opleidingsovereenkomst die u met de jongere hebt gesloten.

Rubriek I van het formulier wordt ingevuld door de jongere met wie u een arbeids- of opleidingsovereenkomst hebt gesloten. Zij wordt ondertekend door de jongere en, in voorkomend geval, eveneens door zijn wettelijk vertegenwoordiger.

Rubriek III van het formulier wordt ingevuld door de onderwijs- of opleidingsinstelling waar de jongere de alternerende opleiding volgt (of door de bevoegde instantie).

De ingevulde aanvraag moet aankomen op het werkloosheidsbureau binnen drie maanden na het begin van de uitvoering van de arbeids- of opleidingsovereenkomst. Indien de aanvraag te laat op het werkloosheidsbureau aankomt, kan de stagebonus niet worden toegekend.

Hoe verneemt u dat u recht hebt op de stagebonus ?

Zodra het werkloosheidsbureau de volledige aanvraag heeft ontvangen, gaat het na of alle voorwaarden om de stagebonus toe te kennen, vervuld zijn.

Indien u recht hebt op de stagebonus, brengt het werkloosheidsbureau u daarvan schriftelijk op de hoogte. Deze brief zal vermelden op welke data de stagebonus in principe betaald zal kunnen worden en welke formaliteiten u moet vervullen op het einde van het opleidingsjaar om de stagebonus te ontvangen.

Ook indien u geen recht hebt op de stagebonus, brengt het werkloosheidsbureau u daarvan schriftelijk op de hoogte. Deze brief zal de reden(en) van de weigering vermelden alsook de modaliteiten om een eventueel beroep in te stellen bij de arbeidsrechtbank tegen deze beslissing.

Hoe moet u de betaling van de stagebonus aanvragen?

Om de betaling van de stagebonus voor een opleidingsjaar te bekomen, dient u een aanvraag in bij het werkloosheidsbureau bevoegd voor de woonplaats van de jongere, binnen vier maanden na het einde van dit opleidingsjaar. Indien de aanvraag tot betaling te laat op het werkloosheidsbureau aankomt, zal de stagebonus voor dat opleidingsjaar niet betaald kunnen worden.

Bij de aanvraag moet een attest zitten van de onderwijs- of opleidingsinstelling waar de jongere de alternerende opleiding volgt (of van de bevoegde instantie), waaruit blijkt dat de jongere het opleidingsjaar voltooid heeft.

Indien de alternerende opleiding vroegtijdig werd stopgezet omdat ofwel de praktijkopleiding, ofwel de theoretische opleiding, ofwel de twee, beëindigd zijn, vermeldt het voornoemde attest de effectieve einddatum van de alternerende opleiding. In dat geval begint de termijn van vier maanden om de aanvraag tot betaling van de stagebonus in te dienen bij het werkloosheidsbureau, te lopen vanaf deze effectieve einddatum.

Indien de cyclus van de alternerende opleiding verschillende jaren duurt (maximum drie jaar), vraagt u na het beëindigen van elk opleidingsjaar opnieuw de betaling van de stagebonus aan. Indien alle voorwaarden vervuld zijn, zal de RVA de stagebonus (van 500 EUR of 750 EUR) op uw bankrekening storten.

Indien de stagebonus niet kan worden gestort, zal het werkloosheidsbureau u hiervan schriftelijk op de hoogte brengen. Deze brief zal de reden(en) van de weigering vermelden alsook de modaliteiten om een eventueel beroep in te stellen bij de arbeidsrechtbank tegen deze beslissing.